

MEVZUAT MADDELERİ	AÇIKLAMA
Amaç MADDE 1 - (1) Bu Yönetmeliğin amacı, öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda uygulanacak merkezi sınav ve giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslarla bu sınavlara girecek adaylarda aranacak şartları belirlemektir.	İlgili yönetmeliği düzenleyici hükümleridir. Soru gelme ihtimali düşüktür.
Kapsam MADDE 2 - (1) Bu Yönetmelik, devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak atamaları kapsar. (2) Bu Yönetmelik hükümleri; 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında öğretim görevlisi kadrosuna ilk defa yapılacak atamalarda, 26/4/2014 tarihli ve 28983 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ile 21/10/2016 tarihli ve 29864 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Eczacılıkta Uzmanlı Eğitimi Yönetmeliği hükümlerine göre uzmanlık eğitimi almaya hak kazananları araştırma görevlisi kadrolarına atanmalarında, devlet hizmeti yükümlülüğü kurası sonuçlarına göre öğretim görevlisi kadrolarına atamalarda, bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolarda istihdam edilenlerin görev süresi uzatımı mahiyetindeki atanmalarında ve yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılmalarında uygulanmaz.	İlgili Yönetmeliğin kapsamına ilişkin hükümleri düzenlemektedir. “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin kapsamı aşağıdakilerden hangisidir?” kalıbında bir soru gelebilir. “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hangi atamalarda durumlarda uygulanmaz.” kalıbında bir soru gelebilir.
Dayanak MADDE 3 - (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6 ncı, 7 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.	İlgili yönetmeliği düzenleyici hükümleridir. Soru gelme ihtimali düşüktür.
Tanımlar MADDE 4 - (1) Bu Yönetmelikte geçen; a) Giriş Sınavı: Bu Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından, bilim alanı yabancı dille ilgili birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadrolarına başvuranlar için yapılacak sözlü sınavı; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolara	İlgili madde, Yönetmelikte yer alan tanımlamaları düzenlemektedir. “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?” kalıbında bir soru gelebilir.

başvuranlar için yapılacak yazılı sınavı; yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına başvuranlar için yapılacak sözlü sınav ile sözlü sınav sonucu başarılı olanlar için senato kararı olması halinde yapılacak yazılı sınavı, b) Merkezi Sınav: Yükseköğretim Kurulu tarafından yaptırılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavını (ALES), ifade eder.	
Merkezi sınav MADDE 5 – (1) Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavına, bir lisans programından mezun olabilecek durumda olanlar, lisans mezunu olanlar ve denklik belgesi almış olmak kaydıyla yurtdışında lisans öğrenimini tamamlamış olanlar müracaat edebilirler. Alanlarındaki puan türünde 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları, açıklandığı tarihten itibaren BEŞ YIL için geçerlidir.	İlgili madde, Yönetmelikte yer alan Merkezi Sınav olan ALES’ten en az istenilen puan düzeyi ve bu puanın geçerlilik süresini düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre “Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavına, bir lisans programından mezun olabilecek durumda olanlar, lisans mezunu olanlar ve denklik belgesi almış olmak kaydıyla yurtdışında lisans öğrenimini tamamlamış olanlar müracaat edebilirler. Alanlarındaki puan türündeüzerinden puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları, açıklandığı tarihten itibaren ... yıl için geçerlidir.”</i> <i>Yukarıda yer verilen boşluklara aşağıdakilerden hangisi sırasıyla gelmelidir? kalıbında bir soru gelebilir.</i>
Genel şartlar MADDE 6 – (1) Bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda; a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,	İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda aranacak genel şartları düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki</i>

b) **ALES'TEN EN AZ 70**, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından **EN AZ 50 PUAN** veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında **ALES PUANI 70** olarak kabul edilir. Uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde Almanca ve Fransızca öğretimi için istihdam edilecek öğretim görevlisi adaylarında 23/3/2016 tarihli ve 29662 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki şartlardan aşağı olmamak kaydıyla Senato tarafından belirlenecek ilgili yabancı dili öğretme bilgi ve yetkinliğine sahip olma şartı aranır ve anılan Yönetmelikteki yabancı dil puanı şartı haricindeki diğer şartlardan yararlanarak bu kapsamdaki öğretim görevlisi ilanlarına başvuran adayların ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında **YABANCI DİL PUANI 85** olarak kabul edilir.

(2) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.

(3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak **4'LÜK** ve **5'LİK** not sistemlerinin **100'LÜK NOT SİSTEMİNE** eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin **100'LÜK NOT SİSTEMİNE** eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.

(4) Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi

Yönetmeliğe göre aşağıdakilerden hangisi doğrudur/yanlıştır ?” kalıbında bir soru gelebilir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak ve not sistemlerinin not sistemini eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.”

Yukarıda yer verilen boşluklara aşağıdakilerden hangisi sırasıyla gelmelidir ?

yabancı dil sınavından **EN AZ 85 PUAN** veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

(5) Yükseköğretim kurumları, bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları ile ilan edilen alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullar dışında belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar koyamazlar.

(6) İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu, belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde belirtilir.

Özel şartlar

MADDE 7 – (1) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın **OCAK** ayının **BİRİNCİ GÜNÜ** itibarıyla **OTUZ BEŞ YAŞINI** doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

(2) Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.

(3) Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda **EN AZ TEZLİ YÜKSEK LİSANS** derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

(4) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanıyla doğrudan ilgili lisans mezuniyeti bulunmayan alanlardaki programların öğretim görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda, en az lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında **EN AZ İKİ YIL TECRÜBE** sahibi olmak şartı aranır.

(5) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki uygulamalı dersleri vermek üzere istihdam edilecek öğretim görevlilerinde, her program için Yükseköğretim Kurulu tarafından karar verilen sayıdaki öğretim görevlisi kadrosu için geçerli olmak üzere, lisans mezunu olup

İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda aranacak genel şartları düzenlemektedir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ayının günü itibarıyla yaşını doldurmamış olmak gerekir.”

Yukarıda yer verilen boşluklara aşağıdakilerden hangisi sırasıyla gelmelidir ?

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına başvurular için özel şartlardan birisidir/birisi değildir?” kalıbında bir soru gelebilir.

belgelendirmek kaydıyla uygulama alanında **EN AZ DÖRT YIL MESLEKİ TECRÜBE SAHİBİ** olmak şartı aranır.

İlan

MADDE 8 - (1) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları 15/7/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 10 sayılı Resmî Gazete Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca **YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI TARAFINDAN İLAN EDİLİR.**

(2) İlan metninde, aranacak ve bu Yönetmelik kapsamında belirlenmiş olan şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi, yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında senato kararıyla sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav yapılacaksa yazılı sınav tarihi, sınav sonuçlarının açıklanacağı günler ile internet adreslerini içeren sınav takvimi de belirtilir. Son başvuru tarihi, ilan tarihinden itibaren **ON BEŞ GÜNDEN AZ** olarak belirlenemez. Adayların başvuruları, ilanda belirtilen adrese şahsen veya posta yoluyla ya da ilanda belirtilmiş olması halinde internet yoluyla yapılır. Postadaki gecikmeler nedeniyle ilanda belirtilen süre içinde yapılamayan başvurular dikkate alınmaz.

Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi

MADDE 9 - (1) Yükseköğretim kurumlarında giriş sınavı jürisi; fakültelerde dekanın; konservatuar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında müdürün önereceği, biri ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olmak üzere **EN AZ SEKİZ ÖĞRETİM ÜYESİ** arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek **ÜÇ ASIL BİR YEDEK** üyeden oluşur. Asıl üyelerden birinin ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olması ve seçilecek üyelerin, atama yapılacak öğretim elemanı kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır.

(2) Jüri, üyeleri arasından birini raportör olarak belirler.

İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarının ilan usullerini düzenlemektedir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları kim tarafından ilan edilir ?” kalıbında bir soru gelebilir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre ilan edilecek kadrolara en az kaç gün başvuru süresi tanınır ?” kalıbında bir soru gelebilir.

İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için kurulacak giriş sınavı jürilerini düzenlemektedir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre Yükseköğretim kurumlarında giriş sınavı jürisi; fakültelerde dekanın; konservatuar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında müdürün önereceği, biri ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olmak üzere en az öğretim üyesi arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek ... asıl yedek üyeden oluşur.”

	Yukarıda yer verilen boşluklara aşağıdakilerden hangisi sırasıyla gelmelidir ?
Ön değerlendirme MADDE 10 – (1) Sınav jürisi; başvuran adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında ALES puanının %40'ını ve yabancı dil puanının %60'ını; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının %60'ını ve yabancı dil puanının %40'ını; meslek yüksekokullarına müracaatlarda ise ALES puanının %70'ini ve lisans mezuniyet notunun %30'unu dikkate alarak belirler ve kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun ON KATINDAN az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır. Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.	İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için uygulanacak ön değerlendirme usullerini düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre ilan edilen kadroların ön değerlendirme aşamasında meslek yüksekokullarında ALES ve lisans mezuniyetinin yüzde kaç dikkate alınır?”</i> kalıbında bir soru gelebilir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre ön değerlendirme aşamasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur/yanlıştır?”</i> kalıbında bir soru gelebilir.
Giriş sınavları MADDE 11 – (1) Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından; bilim alanı yabancı dille ilgili olan birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadroları için adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü, bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolar için ise ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece YAZILI SINAV olarak yapılır. Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında SÖZLÜ SINAV yapılır. Ancak senato kararı olması halinde SÖZLÜ SINAV SONUCU 60 VE ÜZERİ PUAN ALANLAR için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü sınav ile yazılı sınavın puanlarının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.	İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için uygulanacak giriş sınavı usullerini düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre giriş sınavı aşamasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur/yanlıştır?”</i> kalıbında bir soru gelebilir.

(2) Sınav jürisi, yazılı ve sözlü sınavın nesnel, ölçülebilir ve denetlenebilir olmasını sağlar. Raportör olarak belirlenen üye, yazılı ve sözlü sınavların soru ve cevaplarını tutanak altına alır.

(3) Sözlü sınav sonuçları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. **SÖZLÜ SINAV SONUCU 60 PUANIN ALTINDA OLANLAR BAŞARISIZ SAYILIR** ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.

Nihai değerlendirme

MADDE 12 – (1) Sınav jürisinin değerlendirmesinde; bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere ALES puanının **%30'unu**, lisans mezuniyet notunun **%10'unu**, yabancı dil puanının **%30'unu** ve giriş sınavı notunun **%30'unu**; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının **%30'unu**, lisans mezuniyet notunun **%30'unu**, yabancı dil puanının **%10'unu** ve giriş sınavı notunun **%30'unu**; meslek yüksekokullarında ise ALES notunun **%35'ini**, lisans mezuniyet notunun **%30'unu** ve giriş sınavı notunun **%35'ini** hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre belirler. **DEĞERLENDİRME PUANI 65 PUANIN ALTINDA OLANLAR SINAVLARDA BAŞARISIZ SAYILIR.** Adayların değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.

Sınavlarda başarılı olanların atanması

MADDE 13 – (1) Sınavlarda başarılı olan adaylar, **BAŞARI PUANLARI** esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar **YEDEK ADAY DA** ilan edilir. Atamalar yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre giriş sınavı aşamasında sözlü sınav uygulanan sınavlarda baraj notu kaçtır ?” kalıbında bir soru gelebilir.

İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için nihai değerlendirme aşamasını düzenlemektedir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre giriş sınavı aşamasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur/yanlıştır?” kalıbında bir soru gelebilir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre nihai değerlendirme aşamasında puanı kaçtan düşük olanlar başarısız sayılır?” kalıbında bir soru gelebilir.

İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için nihai değerlendirme aşaması sonrası sınavda başarılı olanların atanmalarını düzenlemektedir.

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre sınavlarda başarılı olan adaylar, esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar ilan edilir. Atamalar yürürlükteki mevzuata göre yapılır.”

	Yukarıda yer verilen boşluklara aşağıdakilerden hangisi sırasıyla gelmelidir ? “ kalıbında bir soru gelebilir.
Muafiyet MADDE 14 – (1) Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış olanlarda, 7 nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde Almanca ve Fransızca öğretimi için istihdam edilecek Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki şartlardan aşağı olmamak kaydıyla Senato tarafından belirlenecek ilgili yabancı dili öğretme bilgi ve yetkinliğine sahip öğretim görevlisi adaylarında merkezi sınav şartı aranmaz. (2) Meslek yüksekokullarının, bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.	İlgili madde, Yönetmelik gereğince öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları için ALES ve yabancı dilde muafiyet kurallarını düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre kimler ALES’ten muaf sayılır ?”</i> kalıbında bir soru gelebilir.
Öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalar MADDE 15 – (1) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları için Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenen ilave atama izinlerinin EN FAZLA YÜZDE YİRMİSİ KADAR ilave atama izni, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlarda araştırma görevlisi kadrosunda lisansüstü eğitim yaptırılması amacıyla yükseköğretim kurumlarına tahsis edilebilir. Bu kapsamda ilan edilen araştırma görevlisi kadroları için, bu Yönetmelik uyarınca yapılacak ön değerlendirme sonucunda giriş sınavına katılmaya hak kazananlar için, GİRİŞ SINAVI SÖZLÜ OLARAK YAPILIR. Sözlü giriş sınavı jürisi en az bir öğretim üyesi başka bir devlet üniversitesinden olmak üzere üç öğretim üyesinden oluşur. SÖZLÜ SINAV SONUCU 70 PUANIN ALTINDA PUAN ALANLAR, NİHAİ DEĞERLENDİRME AŞAMASINA GEÇEMEZLER. Bu	İlgili madde, Yönetmelik gereğince öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalarla ilgili işlemleri düzenlemektedir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe göre öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalarla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur/yanlıştır ?”</i> kalıbında bir soru gelebilir. <i>“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki</i>

Yönetmelik uyarınca yapılan değerlendirme sonucu başarılı olanların atamaları yürürlükteki mevzuat uyarınca yapılır.

(2) **ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTELERİNE** Yükseköğretim Kurulu tarafından her yıl belirlenen öncelikli alanlara atanmak üzere Yükseköğretim Kurulunun tahsis edeceği araştırma görevlisi kadroları için 10 uncu madde uyarınca yapılacak ön değerlendirme sonucunda ilan edilen kadro sayısının **ÜÇ KATI ADAY** giriş sınavına katılmaya hak kazanır. 9 uncu madde uyarınca oluşturulacak giriş sınavı jürisince 11 inci maddedeki esaslar çerçevesinde yazılı giriş sınavı yapılır. Adayların nihai değerlendirilmesinde ALES puanının **%40'ı**, lisans mezuniyet notunun **%15'i**, yabancı dil puanının **%30'u** ve giriş sınavı notunun **%15'i** dikkate alınır. **Nihai değerlendirme puanı 70 puanın altında olanlar başarısız sayılır.** 13 üncü madde uyarınca başarılı olarak ilan edilen adayların ataması yürürlükteki mevzuat uyarınca yapılır.

Yönetmeliğe göre öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalarda sözlü sınav baraj puanı kaçtır?" kalıbında bir soru gelebilir.

GÜN/AY/YIL/SAYI/ADET GEÇEN YER	GÜN/AY/YIL/SAYI/ADET
- Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavına, bir lisans programından mezun olabilecek durumda olanlar, lisans mezunu olanlar ve denklik belgesi almış olmak kaydıyla yurtdışında lisans öğrenimini tamamlamış olanlar müracaat edebilirler. Alanlarındaki puan türünde 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları, açıklandığı tarihten itibaren beş yıl için geçerlidir. (Madde 5-1)	100 70
- ALES'TEN EN AZ 70 , Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından EN AZ 50 PUAN veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES PUANI 70 olarak kabul edilir. Uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde Almanca ve Fransızca öğretimi için istihdam edilecek öğretim görevlisi adaylarında 23/3/2016 tarihli ve 29662 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki şartlardan aşağı olmamak kaydıyla Senato tarafından belirlenecek ilgili yabancı dili öğretme bilgi ve yetkinliğine sahip olma şartı aranır ve	EN AZ 70 EN AZ 50 70 85

anılan Yönetmelikteki yabancı dil puanı şartı haricindeki diğer şartlardan yararlanarak bu kapsamdaki öğretim görevlisi ilanlarına başvuran adayların ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında **YABANCI DİL PUANI 85** olarak kabul edilir. **(Madde 6-1/b)**

-Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak **4'LÜK** ve **5'LİK** not sistemlerinin **100'LÜK NOT SİSTEMİNE** eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin **100'LÜK NOT SİSTEMİNE** eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir. **(Madde 6-3)**

-Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından **EN AZ 85 PUAN** veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır. **(Madde 6-4)**

4 VE 5 LİK NOT SİSTEMLERİ
100 LÜK NOT SİSTEMİ
85

-Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın **OCAK BİRİNCİ GÜNÜ** itibarıyla **OTUZ BEŞ YAŞINI** doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır. **(Madde 7-1)**

-Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanıyla doğrudan ilgili lisans mezuniyeti bulunmayan alanlardaki programların öğretim görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda, en az lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında **EN AZ İKİ YIL TECRÜBE** sahibi olmak şartı aranır. **(Madde 7-4)**

-Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki uygulamalı dersleri vermek üzere istihdam edilecek öğretim görevlilerinde, her program için Yükseköğretim Kurulu tarafından karar verilen sayıdaki öğretim görevlisi kadrosu için geçerli olmak üzere, lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla uygulama alanında **EN AZ DÖRT YIL MESLEKİ TECRÜBE SAHİBİ** olmak şartı aranır. **(Madde 7-5)**

OCAK
BİRİNCİ GÜNÜ
35 YAŞ

EN AZ İKİ YIL TECRÜBE
EN AZ DÖRT YIL MESLEKİ TECRÜBE

- İlan metninde, aranacak ve bu Yönetmelik kapsamında belirlenmiş olan şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi, yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında senato kararıyla sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav yapılacaksa yazılı sınav tarihi, sınav sonuçlarının açıklanacağı günler ile internet adreslerini içeren sınav takvimi de belirtilir. Son başvuru tarihi, ilan tarihinden itibaren **ON BEŞ GÜNDEN AZ** olarak belirlenemez. Adayların başvuruları, ilanda belirtilen adrese şahsen veya posta yoluyla ya da ilanda belirtilmiş olması halinde internet yoluyla yapılır. Postadaki gecikmeler nedeniyle ilanda belirtilen süre içinde yapılamayan başvurular dikkate alınmaz. **(Madde 8-2)**

-Yükseköğretim kurumlarında giriş sınavı jürisi; fakültelerde dekanın; konservatuar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında müdürün önereceği, biri ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olmak üzere **EN AZ SEKİZ ÖĞRETİM ÜYESİ** arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek **ÜÇ ASIL BİR YEDEK** üyeden oluşur. Asıl üyelerden birinin ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olması ve seçilecek üyelerin, atama yapılacak öğretim elemanı kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır. **(Madde 9-1)**

ON BEŞ GÜNDEN AZ

EN AZ SEKİZ ÖĞRETİM ÜYESİ

ÜÇ ASIL BİR YEDEK

- Sınav jürisi; başvuran adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının on katına kadar aday, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında ALES puanının **%40'ını** ve yabancı dil puanının **%60'ını**; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının **%60'ını** ve yabancı dil puanının **%40'ını**; meslek yüksekokullarına müracaatlarda ise ALES puanının **%70'ini** ve lisans mezuniyet notunun **%30'unu** dikkate alarak belirler ve kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun **ON KATINDAN** az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır. Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. **(Madde 10-1)**

%40

%60

%70

%30

ON KATI

-Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından; bilim alanı yabancı dille ilgili olan birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci

fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadroları için adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü, bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolar için ise ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece **YAZILI SINAV** olarak yapılır. Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında **SÖZLÜ SINAV** yapılır. Ancak senato kararı olması halinde **SÖZLÜ SINAV SONUCU 60 VE ÜZERİ PUAN ALANLAR** için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü sınav ile yazılı sınavın puanlarının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır. **(Madde 11-1)**

-Sözlü sınav sonuçları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. **SÖZLÜ SINAV SONUCU 60 PUANIN ALTINDA OLANLAR BAŞARISIZ SAYILIR** ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler. **(Madde 11-3)**

-Sınav jürisinin değerlendirmesinde; bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere ALES puanının **%30'unu**, lisans mezuniyet notunun **%10'unu**, yabancı dil puanının **%30'unu** ve giriş sınavı notunun **%30'unu**; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının **%30'unu**, lisans mezuniyet notunun **%30'unu**, yabancı dil puanının **%10'unu** ve giriş sınavı notunun **%30'unu**; meslek yüksekokullarında ise ALES notunun **%35'ini**, lisans mezuniyet notunun **%30'unu** ve giriş sınavı notunun **%35'ini** hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre belirler. **DEĞERLENDİRME PUANI 65 PUANIN ALTINDA OLANLAR SINAVLARDA BAŞARISIZ SAYILIR.** Adayların değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. **(Madde 12-1)**

60 VE ÜZERİ

60 PUANIN ALTI

%30

%10

%30

%30

%30

%30

%30

%10

%35

%30

%35

65

Öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalar

MADDE 15 – (1) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları için Cumhurbaşkanlığı kararıyla belirlenen ilave atama izinlerinin **EN FAZLA YÜZDE YİRMİSİ KADAR** ilave atama izni, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlarda araştırma görevlisi kadrosunda lisansüstü eğitim yaptırılması amacıyla yükseköğretim kurumlarına tahsis edilebilir. Bu kapsamda ilan edilen araştırma görevlisi kadroları için, bu Yönetmelik uyarınca yapılacak ön değerlendirme sonucunda giriş sınavına katılmaya hak kazananlar için, **GİRİŞ SINAVI SÖZLÜ OLARAK YAPILIR**. Sözlü giriş sınavı jürisi en az bir öğretim üyesi başka bir devlet üniversitesinden olmak üzere üç öğretim üyesinden oluşur. **SÖZLÜ SINAV SONUCU 70 PUANIN ALTINDA PUAN ALANLAR, NİHAİ DEĞERLENDİRME AŞAMASINA GEÇEMEZLER**. Bu Yönetmelik uyarınca yapılan değerlendirme sonucu başarılı olanların atamaları yürürlükteki mevzuat uyarınca yapılır.

(2) ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTELERİNE Yükseköğretim Kurulu tarafından her yıl belirlenen öncelikli alanlara atanmak üzere Yükseköğretim Kurulunun tahsis edeceği araştırma görevlisi kadroları için 10 uncu madde uyarınca yapılacak ön değerlendirme sonucunda ilan edilen kadro sayısının **ÜÇ KATI ADAY** giriş sınavına katılmaya hak kazanır. 9 uncu madde uyarınca oluşturulacak giriş sınavı jürisince 11 inci maddedeki esaslar çerçevesinde yazılı giriş sınavı yapılır. Adayların nihai değerlendirilmesinde ALES puanının **%40'ı**, lisans mezuniyet notunun **%15'i**, yabancı dil puanının **%30'u** ve giriş sınavı notunun **%15'i** dikkate alınır. **Nihai değerlendirme puanı 70 puanın altında olanlar başarısız sayılır**. 13 üncü madde uyarınca başarılı olarak ilan edilen adayların ataması yürürlükteki mevzuat uyarınca yapılır.

EN FAZLA YÜZDE YİRMİSİ KADAR
70 PUAN

ÜÇ KATI ADAY

%40

%15

%30

%15

70