

**YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ**
**(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)**

MEVZUAT MADDELERİ	AÇIKLAMA
Amaç MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, hastalık raporlarının hangi hâllerde, hangi hekimler veya sağlık kurulları tarafından verileceği, raporların süreleri ile hastalık ve refakat iznine ilişkin usûl ve esasları düzenlemektir.	İlgili kararnamenin düzenleyici hükümleridir. Soru gelme ihtimali bulunmamaktadır.
Kapsam MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren memurlarla anılan Kanunun ek geçici maddelerine göre aylık almakta olan personel hakkında uygulanır.1	İlgili kararnamenin düzenleyici hükümleridir. Soru gelme ihtimali bulunmamaktadır.
Dayanak MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 657 SAYILI KANUN un 105 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hangi kanuna dayanılarak hazırlanmıştır ?”
Hastalık raporlarının verilmesi MADDE 5- (1) Memurların hastalık raporlarının, 5510 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatında belirtilen usûl ve esaslar çerçevesinde kendilerini tedavi eden KURUM TABİPLİĞİ, AİLE HEKİMLİĞİ veya SGK İLE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARI tarafından düzenlenmesi esastır. (2) SGK ile sözleşmesi bulunmayan sağlık hizmeti sunucuları tarafından verilen ve İSTİRAHAT SÜRESİ ON GÜNÜ GEÇMEYEN RAPORLAR, SGK İLE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK HİZMETİ SUNUCUSU HEKİM tarafından, İSTİRAHAT SÜRESİ ON GÜNÜ AŞAN RAPORLAR ise SGK İLE SÖZLEŞMELİ sağlık hizmeti sunucusu SAĞLIK KURULUNCA onandığı takdirde geçerli olur. (3) Yurt dışında sürekli görevli memurlar ile geçici görevle veya bilgi ve görgüsünü artırmak, staj yapmak gibi sebeplerle yurt dışına gönderilen ya da yıllık izinlerini yurt dışında kullanırken hastalanan memurların hastalık raporları ilgili ülkenin mahallî mevzuatına göre düzenlenir.	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre memurların hastalık raporları kimler tarafından düzenlenebilir ?”
Hastalık raporu ve izin süreleri MADDE 6- (1) Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde ONSEKİZ AY a kadar, diğer hastalık hâllerinde ise ONİKİ AY a kadar izin	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre memurun uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı bulunması halinde ne kadar süre izin verilir ?”

YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHETEMEL SORU ANALİZİ
(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)

verilir. Azamî izin sürelerinin hesabında, aynı hastalığa bağlı olarak fasılalarla kullanılan hastalık izinleri de **İKİ İZİN** arasında geçen sürenin **BİR YILDAN** az olması kaydıyla dikkate alınır.

(2) İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, birinci fıkrada belirtilen hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

(3) Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, **İYİLEŞİNCEYE KADAR** izinli sayılır.

(4) Memurlara **TEK HEKİM RAPORU** ile bir defada **EN ÇOK ON GÜN** rapor verilebilir. Raporda kontrol muayenesi öngörülmüş ise kontrol muayenesi sonrasında tek hekim tarafından en çok **ON GÜN** daha rapor verilebilir.

(5) Kontrol muayenesi sonrası hastalığın devam etmesi sebebiyle verilecek hastalık raporlarının **ON GÜNÜ AŞMASI DURUMUNDA** bu raporun **SAĞLIK KURULUNCA** verilmesi zorunludur. Ancak o yerde sağlık kurulu bulunan SGK ile sözleşmeli bir sağlık hizmet sunucusu bulunmaması ve hastanın tıbbî sebeplerle sağlık kurulu bulunan SGK ile sözleşmeli sağlık hizmet sunucusuna nakline imkân bulunmaması hâlinde tek hekimler **EN ÇOK ON GÜN** daha hastalık raporu düzenleyebilir. Raporda nakle engel olan tıbbî sebeplerin hekim tarafından belirtilmesi zorunludur. Bu şekilde tek hekim tarafından düzenlenen hastalık raporlarının geçerli sayılabilmesi için, bunların **İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNÜN BELİRLEYECEĞİ SAĞLIK KURULLARINCA ONAYLANMASI** şarttır.

(6) Memurlara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı **KIRK GÜNÜ** geçemez. Bu süreyi geçen hastalık raporları **SAĞLIK KURULUNCA** verilir. Tek hekimlerin değişik tarihlerde düzenledikleri hastalık raporlarında gösterdikleri zorunluluk üzerine yıl içinde toplam **KIRK GÜN** hastalık izni kullanan memurların, o yıl içinde bu süreyi aşacak şekilde tek hekimlerden aldıkları ilk ve müteakip raporların geçerli sayılabilmesi için bunların **RESMÎ SAĞLIK KURULLARINCA** onaylanması gereklidir.

(7) **AİLE HEKİMİ** ve **KURUM TABİPLERİ**nin vereceği raporlar da tek hekim raporu kapsamında değerlendirilir.

(8) Yurt dışında tek hekim veya sağlık kurulları, ilgili ülkenin mahallî mevzuatında tespit edilmiş süreler dâhilinde hastalık raporu düzenleyebilirler. Ancak bu şekilde alınan

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur ne kadar süre izinli sayılır ?”

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre memurlara tek hekim raporu ile bir defada en çok kaç gün rapor verilir ?”

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre memurlara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından en fazla kaç gün rapor verilebilir ?”

YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ
(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)

raporlara dayalı olarak birinci fıkradaki süreler dâhilinde hastalık izni verilebilmesi için raporun ve raporda belirtilen sürelerin o ülke mevzuatına uygunluğunun **DIŞ TEMSİLCİLİKLERCE** onaylanması zorunludur.

Hastalık izni verilmesi

MADDE 7- (1) Memurlara hastalık raporlarında gösterilen süreler kadar hastalık izni verilir.

(2) **HASTALIK İZNİ**, memurun görev yaptığı kurum veya kuruluşun izin vermeye yetkili kıldığı **BİRİM AMİRLERİNCE** verilir. Yurt dışında verilecek hastalık izinlerinde **MİSYON ŞEFİ**nin onayı zorunludur.

(3) Kamu hizmetlerinde aksamaya yol açılmaması ve bu Yönetmelik ile belirlenen usûl ve esaslara uygunluğunun tespit edilebilmesi için, hastalık raporlarının aslının veya bir örneğinin **EN GEÇ RAPORUN DÜZENLENDİĞİ GÜNÜ TAKİP EDEN GÜNÜN MESAI SAATİ BİTİMİ**ne kadar elektronik ortamda veya uygun yollarla bağlı olunan **DİSİPLİN AMİRİNE** intikal ettirilmesi; örneği gönderilmiş ise, rapor süresi sonunda raporun aslının teslim edilmesi zorunludur. Yıllık iznini yurtdışında geçiren memurların aldıkları hastalık raporları, **DIŞ TEMSİLCİLİKLERCE** onaylanmalarını müteakip **EN GEÇ İZİN BİTİM TARİHİNDE** disiplin amirlerine intikal ettirilir.

(4) Geçici görev veya vekâlet sebebiyle diğer kurumlarda görevli memurlara görev yaptıkları kurumların izin vermeye **YETKİLİ AMİRLERİNCE**, yurtdışında geçici görevli memurlara ise **MİSYON ŞEFLERİNCE** hastalık izni verilir.

(5) Bu Yönetmelik ile tespit edilen usûl ve esaslara uyulmaksızın alınan hastalık raporlarına dayanılarak hastalık izni verilemez. Hastalık raporlarının bu Yönetmelik ile tespit edilen usûl ve esaslara uygun olmaması hâlinde bu durum memura **YAZILI** olarak bildirilir. Bu bildirim üzerine memur, bildirim yapıldığı günü takip eden gün göreve gelmekle yükümlüdür. **Bildirim yapıldığı hâlde görevlerine başlamayan memurlar izinsiz ve özürsüz olarak görevlerini terk etmiş sayılarak haklarında 657 sayılı Kanun ve özel kanunların ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılır.**

(6) Hastalık izni verilebilmesi için hastalık raporlarının, geçici görev ve kanunî izinlerin kullanılması durumu ile acil vakalar hariç, **MEMURİYET MAHALLİNDEKİ** veya

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre yurt dışında verilecek hastalık izinlerini kimin onaylaması zorunludur ?”

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre hastalık raporlarının yönetmelik ile belirlenen usûl ve esaslara uygunluğunun tespit edilebilmesi için raporun aslının veya bir örneğinin en geç ne zaman ve kime intikal ettirilmesi zorunludur? “

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre hastalık izni verilebilmesi için hastalık raporlarının harici durumlar dışında nereden alınması zorunludur ?”

YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ
(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)

HASTANIN SEVKİNİN YAPILDIĞI SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARINDAN alınması zorunludur. (7) Hastalık raporlarının fenne aykırı olduğu konusunda tereddüt bulunması hâlinde, memur hastalık izni kullanıyor sayılmakla birlikte SAĞLIK BAKANLIĞINCA belirlenen ve memurun bulunduğu yere yakın bir HAKEM HASTANEye sevk edilir ve sonucuna göre işlem yapılır. Hakem hastane sağlık kurulları bu nitelikteki başvuruları öncelikle sonuçlandırır.	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre Hastalık raporlarının fenne aykırı olduğu konusunda tereddüt bulunması hâlinde memurun bulunduğu yere yakın olarak belirlenen hakem hastaneyi kim belirler ?”
Yıllık izinde hastalık raporu alınması MADDE 8- (1) Yıllık iznini kullanmakta iken hastalık raporu verilen memurun hastalık izin süresinin, YILLIK İZNİNİN BİTTİĞİ TARİHTEN ÖNCE SONA ERMESİ HÂLİNDE, memur kalan yıllık iznini kullanmaya devam eder. (2) Yıllık iznini kullanmakta iken hastalık raporu verilen memurun HASTALIK İZİN SÜRESİNİN YILLIK İZNİNİN KALAN KISIMINDAN DAHA FAZLA OLMASI HÂLİNDE, hastalık izninin bitimini müteakiben memurun göreve başlaması zorunludur. (3) Yıllık iznini kullanmakta iken hastalık raporu verilen memurun HASTALIK İZNİ İLE YILLIK İZNİNİN AYNI TARİHTE BİTMESİ HÂLİNDE, memur izinlerin bittiği tarihte görevine başlar. (4) Hastalık izinleri sebebiyle kullanılamayan yıllık izinler 657 sayılı Kanunun 103 üncü maddesine göre kullandırılır.	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre yıllık iznini kullanmakta iken hastalık raporu verilen memurun hastalık izin süresinin, yıllık izninin kalan kısmından daha fazla olması halinde memur ne zaman göreve başlar ?”
Memurun iyileştiğine dair sağlık raporu MADDE 9- (1) 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesinde belirtilen süreler kadar izin kullanan memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, iyileştiğine dair RESMÎ SAĞLIK KURULU RAPORUNU İBRAZ ETMESİ zorunludur. Bu rapor, yurt dışındaki memurlar için mahallî usûle göre düzenlenir. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, 105 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır.	“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre kanunda belirtilen süreler kadar izin kullanan memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için aşağıdakilerden hangisini yapmalıdır ?”

YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ
(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)

Refakat iznine ilişkin esaslar

MADDE 10- (1) Memurlara 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesinin son fıkrası uyarınca izin verilebilmesi için memurun;

- a) Bakmakla yükümlü olduğu **ANA, BABA, EŞ VE ÇOCUKLARINDAN BİRİNİN**,
b) Bakmakla yükümlü olmamakla birlikte refakat edilmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocuklarıyla kardeşlerinden birinin, ağır bir kaza geçirdiğinin veya tedavisi uzun süren bir hastalığı bulunduğu **SAĞLIK KURULU RAPORUYLA BELGELENDİRİLMESİ** zorunludur.

(2) Birinci fıkra çerçevesinde düzenlenecek ve refakat sebebiyle izin verilmesine esas teşkil edecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebepler, refakat edilmediği takdirde hayatî tehlike bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediği, **ÜÇ AYI** geçmeyecek şekilde refakat süresi ve varsa refakatçinin sahip olması gereken özel nitelikler yer alır. Gerekli görülmesi hâlinde **ÜÇ AYLIK SÜRE AYNI KOŞULLARDA BİR KATINA KADAR** uzatılır.

(3) **AYNI KİŞİ**yle ilgili olarak **AYNI DÖNEMDE BİRDEN FAZLA MEMUR** refakat izni kullanamaz.

(4) Aynı kişi ve aynı vakaya dayalı olarak verilecek refakat izninin toplam süresi **ALTI AYI** geçemez.

(5) İzin süresi içinde **REFAKATİ GEREKTİREN DURUMUN ORTADAN KALKMASI HÂLİNDE** memur iznin bitmesini beklemeksizin göreve başlar. Bu durumda veya izin süresinin bitiminde, göreve başlamayan memurlar izinsiz ve özürsüz olarak görevlerini terk etmiş sayılarak haklarında 657 sayılı Kanun ve özel kanunların ilgili hükümlerine göre işlem yapılır.

(6) Refakat izni kullanılırken memurun aylık ve özlük hakları korunur.

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre gerekli hallerde memura kaç ay refakat süresi verilebilir ?”

“ Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve refakat iznine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmeliğe göre aynı kişi ve aynı vakaya dayalı olarak verilecek refakat izninin toplam süresi en fazla ne kadar olabilir ?”

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ**
**(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)**

GÜN/AY/YIL/SAYI/ADET GEÇEN YER	GÜN/AY/YIL/SAYI/ADET
SGK ile sözleşmesi bulunmayan sağlık hizmeti sunucuları tarafından verilen ve istirahat süresi ----- raporlar, sgk ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu hekim tarafından, istirahat süresi ----- raporlar ise sgk ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu sağlık kurulunca onandığı takdirde geçerli olur. (Madde 5-2)	- ON GÜNÜ GEÇMEYEN - ON GÜNÜ AŞAN
Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde -----a kadar, diğer hastalık hâllerinde ise -----a kadar izin verilir. Azamî izin sürelerinin hesabında, aynı hastalığa bağlı olarak fasıllarla kullanılan hastalık izinleri de -- --izin arasında geçen sürenin ----- az olması kaydıyla dikkate alınır. (Madde 6-1)	- ONSEKİZ AY - ONİKİ AY - İKİ - BİR YILDAN
Memurlara tek hekim raporu ile bir defada ----- rapor verilebilir. Raporda kontrol muayenesi öngörülmüş ise kontrol muayenesi sonrasında tek hekim tarafından en çok ---- daha rapor verilebilir. (Madde 6-4)	- EN ÇOK ON GÜN -ON GÜN
Kontrol muayenesi sonrası hastalığın devam etmesi sebebiyle verilecek hastalık raporlarının ----- aşması durumunda bu raporun sağlık kurulunca verilmesi zorunludur. Ancak o yerde sağlık kurulu bulunan SGK ile sözleşmeli bir sağlık hizmet sunucusu bulunmaması ve hastanın tıbbî sebeplerle sağlık kurulu bulunan SGK ile sözleşmeli sağlık hizmet sunucusuna nakline imkân bulunmaması hâlinde tek hekimler ---- -----daha hastalık raporu düzenleyebilir. Raporda nakle engel olan tıbbî sebeplerin hekim tarafından belirtilmesi zorunludur. Bu şekilde tek hekim tarafından düzenlenen hastalık raporlarının geçerli sayılabilmesi için, bunların il sağlık müdürlüğünün belirleyeceği sağlık kurullarınca onaylanması şarttır. (Madde 6-5)	- ON GÜNÜ - EN ÇOK ON GÜN
Memurlara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı ----- ---- geçemez. Bu süreyi geçen hastalık raporları sağlık kurulunca verilir. Tek hekimlerin değişik tarihlerde düzenledikleri hastalık raporlarında gösterdikleri zorunluluk üzerine yıl içinde toplam ----- hastalık izni kullanan memurların, o yıl içinde bu süreyi aşacak şekilde	- KIRK GÜNÜ - KIRK GÜN

**YÜKSEKÖĞRETİMDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DERS NOTLARI VE
MUHTEMEL SORU ANALİZİ**
**(Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine
İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)**

tek hekimlerden aldıkları ilk ve müteakip raporların geçerli sayılabilmesi için bunların resmî sağlık kurullarınca onaylanması gereklidir. (Madde 6-6)	
Birinci fıkra çerçevesinde düzenlenecek ve refakat sebebiyle izin verilmesine esas teşkil edecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebepler, refakat edilmediği takdirde hayatî tehlike bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediği, ÜÇ AYI geçmeyecek şekilde refakat süresi ve varsa refakatçinin sahip olması gereken özel nitelikler yer alır. Gerekli görülmesi hâlinde ----- süre aynı koşullarda ----- katına kadar uzatılır. (Madde 10-2)	- ÜÇ AYI - ÜÇ AYLIK - BİR
Aynı kişi ve aynı vakaya dayalı olarak verilecek refakat izninin toplam süresi ----- geçemez. (Madde 10-4)	- ALTI AYI